

## 健康宣言

トヨタ紡織東北は、社員一人ひとりが心身ともに健康で明るく、安心して生活していくために、社員やその家族の健康維持・増進を積極的に支援し、働きがいのある健全な職場づくりに取り組むことを宣言します。



2020年10月  
トヨタ紡織東北株式会社  
取締役社長 足立記通

## 目的

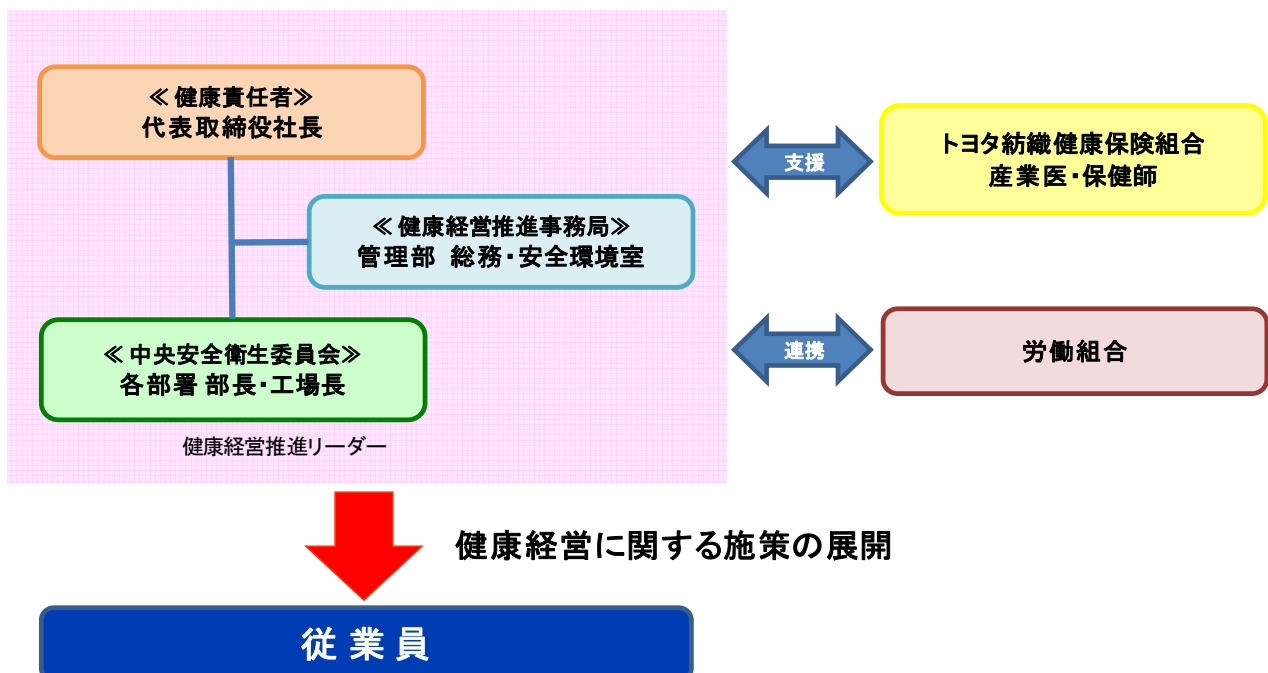
当社では、「安全と健康はすべてに優先する」という企業風土を確立するため、安全衛生基本方針において「我々は人々の安全と健康確保および環境保全ができない限り、物をつくったり、輸送したり、破棄しない」と定めております。

この方針に基づき、社員一人ひとりの心身の健康状態を維持・向上させることが、個人の活力向上、組織の生産性向上のために重要であると考えています。

これらの考えのもと、社員一人ひとりが「いきいきと働くことができる」環境づくりをすることが、当社の目指す姿の実現に向けての取り組みであると確信していることから、健康経営を推進しております。

## 推進体制

当社では、健康経営を推進するための体制を構築し、社員の健康意識向上と職場の活性化に取り組んでいます。



## 健康課題(実績と目標)

	実績				目標
	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2025年度
定期健康診断受診率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
ストレスチェック実施率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
喫煙率	51.6%	51.9%	50.7%	50.5%	20.0%
定期健康診断後精密検査受診率 (※1)	41.9%	86.8%	55.7%	63.2%	80.0%
特定保健指導実施率 (※2)	—	—	30.0%	27.0%	80.0%

※1：健康診断において異常所見が認められた項目の二次検診

※2：生活習慣病のリスクが高いが、生活習慣の改善により予防が期待できる方に対する専門家によるサポート

## 重点取り組み事項

### ①社員の健診に積極的に取り組みます

- ・健康診断受診率、ストレスチェック実施率100%を維持
- ・がん検診、歯科検診の推奨

### ②社員の心と身体の健康づくりに取り組みます

- ・健康相談窓口の設置
- ・社内広報紙での禁煙啓発や禁煙デー設定による喫煙率低下への働きかけ
- ・2022年4月より社内全面禁煙実施

### ③社員の健康課題の把握と必要な対策を検討・実施します

- ・再検査、要治療者への受診勧奨および未受診者への定期的なフォロー
- ・保健指導の就業時間認定および指導場所の提供

### ④健康かつ安全に働くことのできる作業環境を整えます

- ・モラルサーベイ実施による職場環境改善